

# FOLHA METALÚRGICA



[www.stimepa.org.br](http://www.stimepa.org.br)

☎ 51 99723-7862

📱 @stimepars

Edição 417  
Outubro 2026



**INSCRIÇÕES ABERTAS**

## 10ª COPA STIMEPA

# FUTEBOL SETE

**08/11**

**MCM SERTÓRIO**

**RUA SÉRGIO JUNGBLUT DIETERICH, 1011**



INSCREVA SUA  
EQUIPE ATÉ 03/11

**MAIS INFORMAÇÕES  
CONTATE: 51 99287-5412**

**Trabalhadores da Usiminas conquistam PLR  
histórica** | Pág. 4

**Sindicato conquista aumento de 17,78% no  
vale alimentação da INAP** | Pág. 3

**MATRÍCULAS ABERTAS!**

# ESCOLA MESQUITA

A Escola do Sindicato dos Metalúrgicos!

**Ensino  
Fundamental e Médio**

**Ensino  
Técnico**

Até  
**40%**  
de desconto  
para associados



[www.mesquita.com.br](http://www.mesquita.com.br)



(51) 3340-3110



(51) 99500-9311



# 10ª edição da Copa STIMEPA de Futebol Sete movimentada a categoria em novembro

Estão abertas as inscrições para a 10ª Copa STIMEPA de Futebol Sete, promovida pelo Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre. O evento será realizado no dia 08 de novembro, a partir das 8h, na MCM Sertório, localizada na Rua Sérgio Jungblut Dieterich, 1011, bairro Sarandi, em Porto Alegre.

As inscrições podem ser feitas até o dia 3 de novembro. A taxa de inscrição para cada equipe será mediante a doação de uma caixa de leite com 12 unidades, que será destinada a comunidades onde o

Sindicato realiza ações solidárias.

A reunião técnica, que definirá o regulamento e o sorteio dos confrontos, ocorrerá no dia 3 de novembro, na sede do Sindicato, às 19 horas.

Este ano, como não ocorrerá a Festa de Dia das Crianças, o Sindicato optou por estruturar um espaço kids durante o campeonato. O local terá diferentes brinquedos, atividades e lanches para as crianças, promovendo um dia de

integração e lazer para os filhos dos metalúrgicos.

O Sindicato disponibilizará carvão, sal grosso, churrasqueiras e espetos para os associados poderem confraternizar. O estacionamento no local terá o custo de R\$ 7 livre, e as bebidas deverão ser adquiridas no bar da MCM. O local não permite a entrada de pets.

**Mais informações pelo telefone: (51) 99287-5412.**

## Sindicato promove seminário “Mudanças climáticas e o mundo do trabalho”



Evento reuniu estudantes, trabalhadores e diversos especialistas

Dois anos após as enchentes no RS, muita coisa ainda não está resolvida quando se trata da vida dos trabalhadores. O seminário “Crise Climática e Mundo do Trabalho: impactos, direitos e estratégias de enfrentamento” serviu para debater justamente

como o aquecimento global e os eventos climáticos extremos afetam a saúde, a segurança e as condições de trabalho.

Realizado em 3 de setembro, contou com a participação do Ministério Público do Trabalho, Sindicatos, da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Instituto Integrar, escritório Woida, DIEESE, entre outras instituições. O calor excessivo aumenta os riscos de desidratação, fadiga, doenças cardiovasculares e renais e acidentes. Para os metalúrgicos, que muitas vezes já enfrentam ambientes fabris com temperaturas elevadas, os efeitos podem ser ainda mais graves.

O debate defendeu ainda medidas como pausas adequadas, reorganização das jornadas, adaptação dos ambientes, acompanhamento da saúde e fortalecimento da negociação coletiva.

## Assembleia aprova prestação de contas do STIMEPA 2025

Os trabalhadores metalúrgicos participaram, no dia 13 de agosto, da Assembleia Geral realizada no Auditório Paulo Freire, em Porto Alegre. Entre os principais pontos da pauta esteve a apresentação e apreciação da prestação de contas referente ao exercício de 2025 do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre e da Escola Mesquita. As contas foram aprovadas por unanimidade pelos presentes. Também foram sorteados os números do Sorteio Confederativo do 1º trimestre, que podem ser consultados no site do Sindicato.

## SINDICATO DOS METALÚRGICOS DA GRANDE PORTO ALEGRE CONVOCA: ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DE 2027

Dia 29 de outubro - Quinta-feira  
1ª chamada - 18h30  
2ª chamada - 19h

Local: Auditório Paulo Freire - Av. do Forte, 77  
Porto Alegre

## Sindicato conquista aumento de 17,78% no vale alimentação da INAP

Após negociação com o Sindicato, a INAP aumentou o valor de vale-alimentação pago aos trabalhadores. Somados o reajuste direto e redução do desconto aplicado sobre o benefício, o valor final do vale teve um aumento de quase 18%.

O aumento do benefício é um importante passo na luta por melhores condições de trabalho na INAP. A conquista era uma reivindicação antiga do STIMEPA, que já havia cobrado um valor justo do benefício para os trabalhadores no início do ano.

O valor pago por dia no vale foi aumentado. Além disso, foi reduzido o desconto do benefício, que anteriormente era de 20% e agora é de 10%. Sendo assim, ao final do mês, o valor pago para o trabalhador é quase R\$ 50,00 maior do que antes da negociação. Além disso, após notificação enviada pelo Sindicato, a INAP definiu que não haverá mais desconto indevido no vale-alimentação quando o trabalhador apresentar atestado médico.

# Viemar: adoecimento e perseguição a trabalhadores

O STIMEPA realizou nos dias 16 e 17 de setembro, assembleias na Viemar buscando evidenciar práticas abusivas e antissindicais que acontecem na empresa e atualizar a categoria sobre diferentes lutas e negociações.

Segundo denúncias, a Viemar estaria violando a privacidade dos trabalhadores atendidos pelo psicólogo da empresa, usando informações particulares das consultas para demitir funcionários. “Eles adoecem o trabalhador para descartar depois!”, completou Marcelo Nascimento, diretor sindical responsável pela região.

Em meio a essas irregularidades, a Viemar demitiu dois dirigentes sindicais que trabalhavam na empresa. Essa perseguição também é uma forma de diminuir a fiscalização sobre essas práticas abusivas, e é necessário que a categoria se mantenha unida e ativa para enfrentar estas irregularidades.



Assembleia realizada em frente a Viemar em Setembro

**Além disso, segue ainda na justiça a questão sobre a jornada de trabalho da Viemar. Em março, trabalhadores já haviam recusado uma proposta de alteração na jornada defendida pela empresa, que diminuiria o horário de intervalo diário para compensar uma folga a mais em um sábado por mês. O Sindicato, então, optou por acionar a justiça para que a situação fosse resolvida e a redução da jornada fosse aplicada antes mesmo da votação no Congresso. A empresa rejeitou essa mudança.**

## É hora de votar pelo direito ao tempo

Correria no trabalho, e a escola liga para avisar que você precisa buscar seu filho porque ele está com febre. Você liga para familiares, tentando encontrar alguém que possa ajudar naquele momento.

Em outro dia, convidam você para ir à igreja, mas o cansaço é tanto que você prefere ficar em casa. Chega o fim de semana, que deveria ser cheio de festas de aniversário, encontros com amigos e momentos em família, mas, mais uma vez, você não está presente. Está trabalhando.

Nós conhecemos essa realidade. Sabemos, de perto, o que é a dor de não poder estar com quem amamos ou de não conseguir frequentar a faculdade que desejamos. O tempo é precioso, e não é possível voltar atrás.

Ter tempo de qualidade não é luxo. É uma necessidade. É poder acompanhar a vida de quem amamos, cuidar da nossa saúde, estudar, descansar e, simplesmente, viver.

É por isso que o fim da escala 6x1 e a redução da jornada de trabalho sem redução salarial são tão necessários.

O lucro do patrão pode até diminuir. Mas e o tempo perdido com nossos filhos? E aquele aniversário de 15 anos da nossa filha, a formatura que não conseguimos acompanhar ou os momentos importantes da vida que não voltam mais? E a consulta médica que precisamos adiar porque não podemos faltar ao trabalho?

A vida não pode ficar sempre para depois. Trabalhar é necessário, mas viver também é.

E é justamente por isso que precisamos prestar atenção em quem elegemos para nos representar.

Infelizmente, nesta eleição, também vimos o avanço da representação empresarial no Congresso Nacional. Foram eleitos parlamentares que se posicionam contra pautas fundamentais para os trabalhadores, como o fim da escala 6x1 e a redução da jornada de trabalho.

Isso significa que a nossa luta não termina no primeiro turno. Agora, precisamos conversar com quem não foi votar, chamar nossos familiares, nossos amigos e nossos colegas de trabalho para participar do segundo turno.

Precisamos eleger representantes comprometidos com o fim da escala 6x1, com a redução da jornada sem redução salarial, com uma aposentadoria digna e com a ampliação dos direitos dos trabalhadores.

Não se trata de dizer em quem você deve votar. Trata-se de refletir: quem estará ao lado dos trabalhadores nos próximos quatro anos? Quem vai defender o seu direito de ter mais tempo para viver?

Não existe um botão para voltar no tempo. Não teremos uma segunda chance para viver os momentos que perdemos. Mas temos, agora, a oportunidade de participar das decisões que podem mudar o nosso futuro.

Neste segundo turno, não deixe de votar. Converse com quem não votou na primeira etapa. O futuro do trabalho, da aposentadoria e da nossa qualidade de vida também depende das escolhas que fazemos hoje.

Porque o trabalhador merece mais do que tempo para trabalhar. Merece tempo para viver.

INFORME ECONÔMICO 2026

TRABALHADOR ASSALARIADO / INSS

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| Contribuição (R\$)                | Alíquota |
| Até R\$ 1.621,00 (Salário Mínimo) | 7,5%     |
| De R\$ 1.621,01 até R\$ 2.902,84  | 9%       |
| De R\$ 2.902,85 até R\$ 4.354,27  | 12%      |
| De R\$ 4.354,28 até R\$ 8.475,55  | 14%      |

PISO METALÚRGICO

Piso admissional - R\$ 1.969,00  
Piso após 90 dias - R\$ 2.105,40  
Aprendiz - R\$ 7,37 por hora

PISO REPARAÇÃO DE VEÍCULOS

Salário Normativo - R\$ 2.239,59  
Piso Adminissional- R\$ 1.996,55  
Piso Borracheiro - R\$ 1.996,55

PISO MÁQUINAS AGRÍCOLAS

Piso - R\$ 2.106,10  
Aprendiz - R\$ 7,37 por hora

PISO SIDERÚRGICO

Piso - R\$ 2.112,18

SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

R\$ 1.621,00

PISO REGIONAL RS

Faixa 4 - R\$ 2.049,76

PARCELA EXCLUSIVA PARA PLR

| Valor da PLR anual          | Alíquota | Parcela a deduzir |
|-----------------------------|----------|-------------------|
| Até R\$ 7.640,80            | -        | -                 |
| R\$ 7.640,80 até 9.922,28   | 7,5%     | R\$ 573,06        |
| R\$ 9.922,29 até 13.167,00  | 15%      | R\$ 1.317,23      |
| R\$ 13.167,01 até 16.380,38 | 22,5%    | R\$ 2.304,76      |
| Acima de R\$16.380,38       | 27,5%    | R\$ 3.123,78      |

AUXÍLIO-CRECHE

A partir de 1º de maio de 2026, reembolso de R\$ 383,16 por filho, por um período de 26 meses, a contar do retorno da licença-maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com, no mínimo, 15 empregadas, desde que estas empresas não possuam creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.

Trabalhadores da Usiminas conquistam PLR histórica

Os trabalhadores da Soluções Usiminas aprovaram por unanimidade, em assembleia realizada no dia 3 de agosto, a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) negociada entre Sindicato, comissão e empresa. O acordo representa uma conquista histórica e eleva o valor máximo da PLR para R\$ 7.500, um aumento expressivo em relação ao ano passado, que foi de R\$ 2.700.

Para Adilson Tavares, tesoureiro do Sindicato e trabalhador da empresa, o resultado é fruto de uma luta construída ao longo dos últimos anos. “É uma negociação que há muito tempo a gente vem batalhando”, destacou. A aprovação unânime da proposta demonstra a confiança dos trabalhadores no processo de negociação conduzido pelo Sindicato e reforça a importância da organização coletiva para garantir avanços concretos nas condições de trabalho e na valorização da categoria.

Vilson Sarmento vence 6º campeonato de Ping-pong do Sindicato

No dia 19 de setembro o STIMEPA realizou o 6º Campeonato de Ping-pong da categoria, reunindo trabalhadores de diferentes fábricas na sede do Sindicato. O título ficou com Vilson Sarmento, da GKN. O campeonato proporcionou um momento de confraternização e aproximação entre os trabalhadores da categoria, contando com a participação de diferentes fábricas, promovendo o esporte e o lazer.



Confira as datas do sorteio da Colônia de Férias para a temporada 2026/2027

| SORTEIO DIA 05/12/2026 - SÁBADO (9h às 10h - INSCRIÇÃO) |                                                      |         |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------|
| 1º PERÍODO                                              | 15/12/2026 TERÇA A 28/12/2026 SEGUNDA <b>Natal</b>   | 14 DIAS |
| 2º PERÍODO                                              | 29/12/2026 TERÇA A 07/01/2027 QUINTA <b>Ano Novo</b> | 10 DIAS |
| 3º PERÍODO                                              | 08/01/2027 SEXTA A 18/01/2027 SEGUNDA                | 11 DIAS |
| 4º PERÍODO                                              | 19/01/2027 TERÇA A 28/01/2027 QUINTA                 | 10 DIAS |

| SORTEIO DIA 09/01/2027 - SÁBADO (9h às 10h - INSCRIÇÃO) |                                                      |         |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------|
| 5º PERÍODO                                              | 29/01/2027 SEXTA A 11/02/2027 QUINTA <b>Carnaval</b> | 14 DIAS |
| 6º PERÍODO                                              | 12/02/2027 SEXTA A 22/02/2027 SEGUNDA                | 11 DIAS |
| 7º PERÍODO                                              | 23/02/2027 TERÇA A 04/03/2027 QUINTA                 | 10 DIAS |
| 8º PERÍODO                                              | 05/03/2027 SEXTA A 15/03/2027 SEGUNDA                | 11 DIAS |

Folha Metalúrgica

Jornal do Sindicato  
dos Metalúrgicos da  
Grande Porto Alegre

Sede: Av. do Forte, 77, Cristo Redentor - Porto Alegre/RS  
Fone: (51) 3371-9000  
Subsede Guaíba: Rua 20 de Setembro, 623 - Fone (51) 3480-1676  
Colônia de Férias: Cidreira/RS - Fone (51) 3681-1490  
Site: www.stimepa.org.br

Presidente: Adriano Filippetto  
Diretor responsável: Helder Flores Dias  
Jornalista responsável: Luiza Alves (MTB 22048)  
Contribuições: Arthur Vieira  
Impressão: Editora VT Propaganda (51) 99959-5918  
E-mail: comunica@stimepa.org.br