

FOLHA METALÚRGICA



www.stimepa.org.br

☎ 51 99723-7862

📱 @stimepars

Edição 414
Junho 2026



AGUENTA, CORAÇÃO!

Copa do Mundo, campanha salarial e mobilização pelo fim da escala 6x1 movimentam o segundo semestre

A PARTIDA MAIS IMPORTANTE DO ANO

fim da escala 6x1

Nesta edição também: pôster exclusivo com todas as partidas da Copa do Mundo

Nova NR-1 amplia atenção aos riscos psicossociais no ambiente de trabalho

A atualização da NR-1 passou a exigir que as empresas identifiquem e previnam riscos psicossociais no ambiente de trabalho, como assédio, excesso de cobrança, metas abusivas e sobrecarga. A norma reforça a responsabilidade patronal na proteção da saúde mental dos trabalhadores e determina que esses fatores sejam incluídos nos programas de gerenciamento de riscos.

Leia mais na pág. 7

Começam as obras do novo ginásio da Escola Técnica Mesquita

As obras já começaram e representam uma importante conquista para a comunidade escolar. O espaço será utilizado para atividades esportivas, recreativas e eventos, oferecendo mais conforto, segurança e estrutura para estudantes. A iniciativa atende a uma antiga reivindicação e contribuirá para o desenvolvimento de projetos pedagógicos e de integração com a comunidade.

Leia mais na pág. 8

Se o Hexa é sonho, o fim da escala 6x1 está mais perto do que nunca

O fim da escala 6x1 e a redução da jornada de trabalho sem redução salarial estão no centro do debate político em Brasília. Após a aprovação da proposta na Câmara dos Deputados, o texto agora enfrenta uma tramitação mais lenta no Senado. Até o fechamento desta edição, os senadores ainda não haviam definido um calendário para a votação da PEC.

A proposta garante 2 dias de descanso por semana e reduz a jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem alteração nos salários. A medida conta com apoio de amplos setores da sociedade e do movimento sindical, que enxergam nessa mudança uma conquista histórica para a saúde, a convivência familiar e a qualidade de vida da classe trabalhadora.

Sindicato patronal defende reajuste parcelado em duas vezes

Em meio às discussões da Campanha Salarial, na última rodada de negociação, o sindicato patronal apresentou a absurda proposta de parcelar o reajuste em duas vezes: 2,11% agora, em junho, e 2% em outubro. Além de ficar muito abaixo do que reivindicamos, a proposta demonstra total desrespeito ao nosso trabalho. Fica a pergunta: **se eles podem parcelar o reajuste, nós também podemos parcelar nosso trabalho?**

Diante desse cenário, a pressão popular cresce nas ruas e nas redes sociais. Sindicatos de diversas categorias, entre eles o Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre, participaram das mobilizações em Brasília, acompanhando a votação na Câmara dos Deputados e cobrando dos parlamentares o avanço da proposta.

A redução da jornada de trabalho representa uma das mais importantes reivindicações históricas da classe trabalhadora e pode se tornar uma das maiores conquistas sociais das últimas décadas. Por isso, seguiremos atentos, mobilizados e organizados para garantir a aprovação do fim da escala 6x1 e da redução da jornada sem redução salarial. A luta continua, e os trabalhadores saberão reconhecer aqueles que estiverem ao seu lado na defesa de mais qualidade de vida, mais tempo para a família e mais dignidade para quem produz as riquezas do país.



Diretores presentes na vigília em defesa da Redução da Jornada

No Senado, porém, parlamentares ligados aos grandes empresários articulam alternativas que podem enfraquecer o projeto. Entre elas está a chamada “PEC do Trabalho Flexível”. Entidades como a FIERGS defendem modelos em que trabalhadores e patrões possam negociar diretamente as jornadas. No entanto, cabe uma reflexão: quantos trabalhadores realmente possuem condições de negociar em igualdade de forças com seus chefes sem correr o risco de sofrer pressão ou até mesmo perder o emprego?



Os diretores sindicais Rudinei e Marcelo acompanharam a votação diretamente de Brasília



Adriano Filippetto visitou deputados federais cobrando um posicionamento favorável ao fim da escala 6x1

Folha Metalúrgica

Jornal do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre

Sede: Av. do Forte, 77, Cristo Redentor - Porto Alegre/RS
Fone: (51) 3371-9000
Subsede Guaíba: Rua 20 de Setembro, 623 - Fone (51) 3480-1676
Colônia de Férias: Cidreira/RS - Fone (51) 3681-1490
Site: www.stimepa.org.br

Presidente: Adriano Filippetto
Diretor responsável: Helder Flores Dias
Jornalista responsável: Luiza Alves (MTB 22048)
Contribuição: Arthur Vieira
Impressão: Editora VT Propaganda (51) 99959-5918
E-mail: comunica@stimepa.org.br

QUEREM ADIAR EM 10 ANOS O FIM DA 6X1 E A REDUÇÃO DA JORNADA

ESSES DEPUTADOS DO RS
APOIAM A EMENDA QUE
ATRASAVA UM DIREITO
URGENTE DOS
TRABALHADORES



**A VIDA NÃO TEM HORA EXTRA
REDUÇÃO DA JORNADA E FIM DA 6X1 JÁ!**



Insalubridade: STF derruba idade mínima para aposentadoria especial

O Supremo Tribunal Federal (STF) decidiu, por maioria de 6 votos a 5, declarar inconstitucional a exigência de idade mínima para a concessão da aposentadoria especial aos trabalhadores expostos a agentes nocivos à saúde. A decisão foi proferida no julgamento da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) 6309, que questionava dispositivos da Reforma da Previdência de 2019.

Com esse entendimento, os trabalhadores que atuam em condições insalubres ou perigosas voltam a ter direito à aposentadoria especial após o cumprimento do tempo de contribuição exigido para a atividade exercida, sem a necessidade de atingir uma idade mínima.

A regra criada pela Reforma da Previdência estabelecia idades mínimas de 55, 58 ou 60 anos,

conforme o tempo de exposição aos agentes nocivos. Para o STF, essa exigência contrariava a própria finalidade da aposentadoria especial, que é proteger a saúde do trabalhador e permitir seu afastamento de ambientes prejudiciais após determinado período de exposição.

No voto que prevaleceu no julgamento, o ministro André Mendonça destacou que obrigar o trabalhador a permanecer por mais tempo em atividades insalubres, mesmo após cumprir o período necessário para a aposentadoria, enfraquece a proteção assegurada pela Constituição Federal.

A aposentadoria especial é destinada aos trabalhadores expostos de forma permanente a agentes químicos, físicos ou biológicos nocivos à saúde,

podendo ser concedida após 15, 20 ou 25 anos de atividade, de acordo com o grau de risco da função exercida.

Apesar dessa importante conquista para os trabalhadores, o STF manteve válidas outras alterações promovidas pela Reforma da Previdência, entre elas a nova forma de cálculo do benefício e a vedação da conversão do tempo especial em tempo comum para os períodos posteriores à reforma.

É importante destacar que, embora a decisão represente um avanço significativo na proteção da saúde dos trabalhadores, permanecem em vigor as regras atuais para o cálculo do valor da aposentadoria, estabelecidas pela Reforma da Previdência de 2019.

BOLÃO DO SINDICATO

1º LUGAR

3 dias na Colônia de Férias para o contribuinte vencedor e seus dependentes + 1 Jaqueta do Sindicato

2º LUGAR

3 dias na Colônia de Férias para o contribuinte vencedor e seus dependentes + 1 toalha do Sindicato

3º LUGAR

3 dias na Colônia de Férias para o contribuinte vencedor e seus dependentes

Palpite nos jogos da Seleção Brasileira e concorra a diferentes prêmios! Mais informações na próxima página.

VOCÊ NÃO GASTA DINHEIRO

CONCORRE A PRÊMIOS REAIS

AJUDA A DIVULGAR OS BENEFÍCIOS DOS ASSOCIADOS

FORTALECE O SINDICATO

GRUPO A

DATA	LOCAL	HORA	MEX	COR	TCH	AFS
11/06	Azteca	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
11/06	Akron	23H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
18/06	Atlanta	13H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
18/06	Akron	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
24/06	Azteca	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
24/06	El Gigante de Acero	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

GRUPO B

DATA	LOCAL	HORA	CAN	CAT	SUI	BOS
12/06	Toronto Field	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
13/06	Santa Clara	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
18/06	Los Angeles	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
18/06	Vancouver Place	19H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
24/06	Vancouver Place	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
24/06	Seattle Field	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

GRUPO E

DATA	LOCAL	HORA	ALE	CDM	EQU	CUR
14/06	Houston	14H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
14/06	Filadélfia	20H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
20/06	Toronto Field	17H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
20/06	Kansas City	21H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
24/06	Nova Jersey	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
24/06	Filadélfia	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

GRUPO F

DATA	LOCAL	HORA	HOL	SUE	TUN	JAP
14/06	Dallas	17H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
14/06	El Gigante de Acero	23H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
20/06	Houston	14H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
21/06	El Gigante de Acero	01H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
25/06	Kansas City	20H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
25/06	Dallas	20H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

GRUPO I

DATA	LOCAL	HORA	FRA	IRQ	NOR	SEN
16/06	Nova Jersey	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
16/06	Boston	19H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
22/06	Filadélfia	18H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
22/06	Nova Jersey	21H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
26/06	Toronto Field	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
26/06	Boston	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

GRUPO J

DATA	LOCAL	HORA	ARG	AUT	JOR	AGL
16/06	Kansas City	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
17/06	Santa Clara	01H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
22/06	Dallas	14H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
23/06	Santa Clara	00H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
27/06	Dallas	23H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
27/06	Kansas City	23H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

SEGUNDA FASE

DATA	LOCAL	HORA		
29/06	Boston	17H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30/06	Nova Jersey	18H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28/06	Los Angeles	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29/06	El Gigante de Acero	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02/07	Toronto Field	20H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02/07	Los Angeles	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
01/07	Santa Clara	21H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
01/07	Seattle Field	17H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29/06	Houston	14H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30/06	Dallas	14H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30/06	Azteca	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
01/07	Atlanta	13H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03/07	Miami	19H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03/07	Dallas	15H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03/07	Vancouver Place	00H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03/07	Kansas City	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

OITAVAS DE FINAL

DATA	LOCAL	HORA		
04/07	Filadélfia	18H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
04/07	Houston	14H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
06/07	Dallas	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
06/07	Seattle Field	21H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05/07	Nova Jersey	17H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05/07	Azteca	21H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07/07	Atlanta	13H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07/07	Vancouver Place	17H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

QUARTAS DE FINAL

DATA	LOCAL	HORA		
09/07	Boston	17H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10/07	Los Angeles	16H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11/07	Miami	18H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11/07	Kansas City	22H	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

GRUPO C



DATA	LOCAL	HORA	JOGOS			
13/06	Nova Jersey	19H	BRA	X	MAR	
13/06	Boston	22H	HAI	X	ESC	
19/06	Boston	19H	ESC	X	MAR	
19/06	Filadélfia	22H	BRA	X	HAI	
24/06	Atlanta	16H	MAR	X	HAI	
24/06	Miami	16H	ESC	X	BRA	

GRUPO D



DATA	LOCAL	HORA	JOGOS			
12/06	Los Angeles	22H	EUA	X	PAR	
12/06	Vancouver Place	01H	AUS	X	TUR	
19/06	Seattle Field	16H	EUA	X	AUS	
20/06	Santa Clara	01H	TUR	X	PAR	
25/06	Los Angeles	23H	TUR	X	EUA	
25/06	Santa Clara	23H	PAR	X	AUS	

GRUPO G



DATA	LOCAL	HORA	JOGOS			
15/06	Seattle Field	16H	BEL	X	EGI	
15/06	Los Angeles	22H	IRA	X	NZE	
21/06	Los Angeles	16H	BEL	X	IRA	
21/06	Vancouver Place	22H	NZE	X	EGI	
27/06	Seattle Field	00H	EGI	X	IRA	
27/06	Vancouver Place	00H	NZE	X	BEL	

GRUPO H



DATA	LOCAL	HORA	JOGOS			
15/06	Atlanta	13H	ESP	X	CAB	
15/06	Miami	19H	ARS	X	URU	
21/06	Atlanta	13H	ESP	X	ARS	
21/06	Miami	19H	URU	X	CAB	
26/06	Houston	21H	CAB	X	ARS	
26/06	Akron	21H	URU	X	ESP	

GRUPO K



DATA	LOCAL	HORA	JOGOS			
17/06	Houston	14H	POR	X	RDC	
17/06	Azteca	23H	UZB	X	COL	
23/06	Houston	14H	COL	X	RDC	
23/06	Akron	23H	POR	X	UZB	
27/06	Atlanta	20H	RDC	X	UZB	
27/06	Miami	20H	COL	X	POR	

GRUPO L



DATA	LOCAL	HORA	JOGOS			
17/06	Dallas	17H	ING	X	CRO	
17/06	Toronto Field	20H	GAN	X	PAN	
23/06	Boston	17H	PAN	X	CRO	
23/06	Toronto Field	20H	ING	X	GAN	
27/06	Filadélfia	18H	CRO	X	GAN	
27/06	Nova Jersey	18H	PAN	X	ING	

SEMI-FINAL

DATA	LOCAL	HORA	JOGOS	
14/07	Dallas	16H	[]	X []
15/07	Atlanta	16H	[]	X []

FINAL

[]	X	[]
19/07	Nova Jersey	16H



TABELA DE JOGOS DA COPA DO MUNDO 2026

Participe do Bolão do Sindicato e concorra a diferentes prêmios!
 Contate (51) 99770-8049 ou acesse o Instagram @stimepars para saber mais informações.

Sindicato acompanha venda da TK Elevator

Os trabalhadores da planta da TK Elevator em Guaíba seguem apreensivos após o anúncio da venda da empresa para a finlandesa Kone. No dia 22 de maio, o sindicato da categoria realizou uma assembleia com os funcionários para discutir o cenário criado pela operação e os possíveis impactos da transição sobre o emprego e os direitos trabalhistas.

A negociação, anunciada em abril, prevê a compra da TK Elevator por € 29,4 bilhões (US\$ 34,4 bilhões), incluindo dívidas. A combinação praticamente dobra o valor de mercado da Kone e cria uma das maiores empresas globais do setor, com mais de 100 mil funcionários em cerca de 100 países.



Diego Cardoso é o coordenador da região de Guaíba e Eldorado do Sul



Andrio é trabalhador da empresa e diretor Sindical

Na assembleia de 22 de maio, os trabalhadores relataram preocupação com possíveis mudanças operacionais durante a integração entre as empresas. Entre os pontos levantados estiveram a manutenção dos postos de trabalho, eventuais reestruturações, políticas internas e o respeito às condições estabelecidas em acordos e convenções coletivas.

O Sindicato seguirá acompanhando as mudanças na empresa e permanecerá de olho aberto para que nenhum direito seja retirado dos trabalhadores.

Mediação sobre intervalo na Viemar será realizada no Tribunal de Justiça

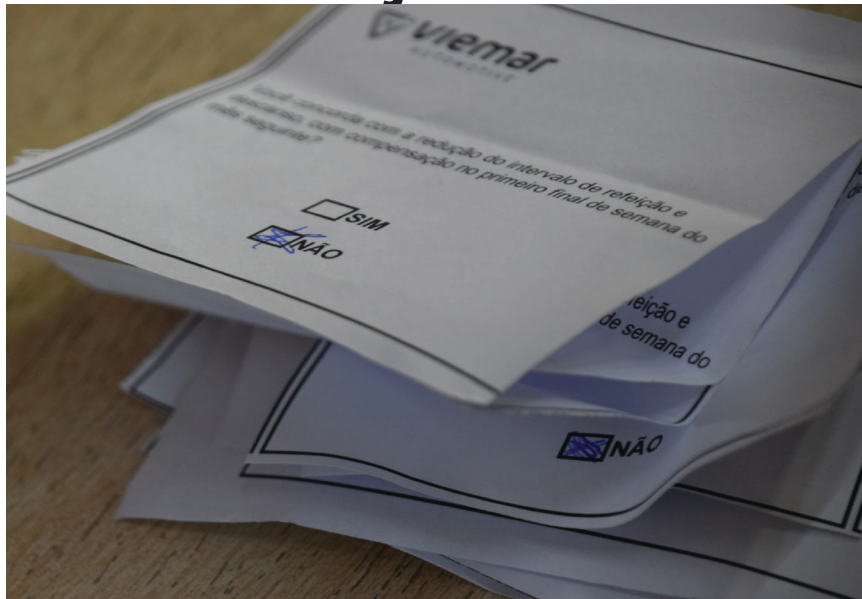
A disputa envolvendo a tentativa da Viemar de retomar a proposta de redução de 20 minutos no intervalo diário dos trabalhadores ganhou um novo capítulo. Após a rejeição da proposta pela categoria em duas oportunidades, o caso avançou para uma etapa de mediação institucional e será discutido no âmbito do Poder Judiciário.

A audiência de mediação está marcada para o dia 25 de junho de 2026, às 16 horas, de forma presencial, no CEJUSC. A medida ocorre após o Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre buscar alternativas para garantir que a decisão soberana dos trabalhadores seja respeitada e que a empresa apresente soluções compatíveis com os interesses da categoria.

Os trabalhadores da Viemar já haviam rejeitado a proposta da empresa em votação realizada no dia 27 de março. Posteriormente, durante novas assembleias realizadas nos dias 20 e 21 de maio, a categoria voltou a manifestar posição contrária à redução do intervalo em troca de uma folga mensal aos sábados.

A insistência da empresa em retomar uma proposta já recusada pelos trabalhadores gerou preocupação entre os funcionários e levou a entidade a buscar mediação junto às instituições competentes.

O debate ocorre em um momento em que cresce em todo o país a mobilização pelo fim da escala 6x1 e pela redução da jornada de trabalho sem redução salarial.



Votação pela redução do intervalo foi realizada de forma secreta

Durante as assembleias, trabalhadores também relataram dificuldades relacionadas à rotina de produção, às cobranças por metas e à necessidade de ampliação dos espaços de negociação dentro da empresa. Segundo os relatos apresentados, o descanso durante a jornada é considerado um direito fundamental para a preservação da saúde física e mental dos funcionários.

A expectativa da categoria é de que o processo de mediação contribua para a construção de um entendimento que respeite a vontade expressa pelos trabalhadores em assembleia e garanta condições de trabalho compatíveis com a valorização da mão de obra e com a defesa dos direitos historicamente conquistados pela classe trabalhadora.

NR-1 entra em vigor e passa a exigir prevenção de riscos psicossociais no trabalho

A nova versão da Norma Regulamentadora 01 (NR-1) entrou em vigor em 26 de maio de 2026, com a inclusão de diretrizes sobre riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), exigindo que empresas identifiquem e previnam fatores como assédio, sobrecarga de trabalho e condições organizacionais que afetam a saúde mental dos trabalhadores. A atualização é resultado de anos de pressão do movimento sindical, que defendia o reconhecimento do adoecimento psíquico como questão de saúde ocupacional.

Trata-se de um avanço histórico, ainda que parcial, pois a implementação efetiva dependerá da adaptação das empresas. Neste primeiro momento, a NR-1 terá caráter educativo, com período de adequação de um ano; as punições passam a valer em 2027.

Especialistas em saúde do trabalhador alertam que, na prática, muitas empresas podem adotar soluções superficiais, como programas genéricos de bem-estar, sem enfrentar as causas estruturais do sofrimento mental no trabalho. Também há críticas ao risco de mercantilização da adequação à norma por meio de consultorias e serviços ocupacionais.

A NR-1 determina que empresas integrem a gestão de riscos psicossociais ao sistema de segurança do trabalho e capacitem gestores e trabalhadores em saúde mental. A medida dialoga com o aumento expressivo de afastamentos por transtornos mentais no Brasil: foram cerca de 472 mil licenças concedidas por esse motivo em 2024, alta de 68% em relação ao ano anterior. Dados da OPAS e OMS indicam que mais de 56 milhões de brasileiros convivem com algum transtorno mental, com destaque para ansiedade e depressão.

Acolhimento psicológico no Sindicato

Disponibilizamos atendimento psicológico no Sindicato para trabalhadores e trabalhadoras metalúrgicas, oferecendo acolhimento e suporte profissional para enfrentar os desafios do dia a dia dentro e fora do ambiente de trabalho.

Cuidar da saúde mental é fundamental para garantir qualidade de vida e condições dignas de trabalho. Para obter mais informações ou agendar atendimento, entre em contato com o Sindicato pelo telefone (51) 3371-9000.



Para proporcionar uma **despedida digna**, a assistência funeral oferece:



Urna Ref.140 Réquiem sextavada;



Higiene, preparação e busca do corpo até 100 Km;



Coroa de flores e Manto (mortalha) de cetim;



Coroa de flores e Manto (mortalha) de cetim;



Lenço para o rosto e Livro de Presença;



Translado;



Aluguel de Capela média em um dos Cemitérios da Grande Porto Alegre indicado pela Angelus;



Serviço de copa (nas capelas próprias do Grupo Angelus)



Abertura de Jazigo ou Aluguel Trienal;

▶ Até 70 anos – **R\$ 17,00**

A partir de 71 anos até 78 anos – R\$ 64,00 pessoa e carência de 180 dias.

▶ Opção de cremação por grupo **R\$ 38,00** e carência de 6 meses.

▶ Após o falecimento, é necessário preparar o corpo e buscar até 100 km.

Plano Funerário Angelus

Cuidado, respeito e tranquilidade para você e quem você ama.



Entre em contato com o Sindicato e adquira o **Plano Angelus Especial** para nossa categoria, válido também para **trabalhadores aposentados**.

INFORME ECONÔMICO 2026

TRABALHADOR ASSALARIADO / INSS

Contribuição (R\$)	Alíquota
Até R\$ 1.621,00 (Salário Mínimo)	7,5%
De R\$ 1.621,01 até R\$ 2.902,84	9%
De R\$ 2.902,85 até R\$ 4.354,27	12%
De R\$ 4.354,28 até R\$ 8.475,55	14%

PISO METALÚRGICO

Piso admissional - R\$ 1.872,20
 Piso após 90 dias - R\$ 2.002,00
 Aprendiz - R\$ 6,90 por hora

PISO REPARAÇÃO DE VEÍCULOS

Salário Normativo - R\$ 2.002,00
 Piso Adminissional- R\$ 1.896,36
 Piso Borracheiro - R\$ 1.896,36

PISO MÁQUINAS AGRÍCOLAS

Piso - R\$ 2.002,00
 Aprendiz - R\$ 6,90 por hora

PISO SIDERÚRGICO

Piso - R\$ 2.028,80

SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

R\$ 1.621,00

PISO REGIONAL RS

Faixa 4 - R\$ 1.945,67

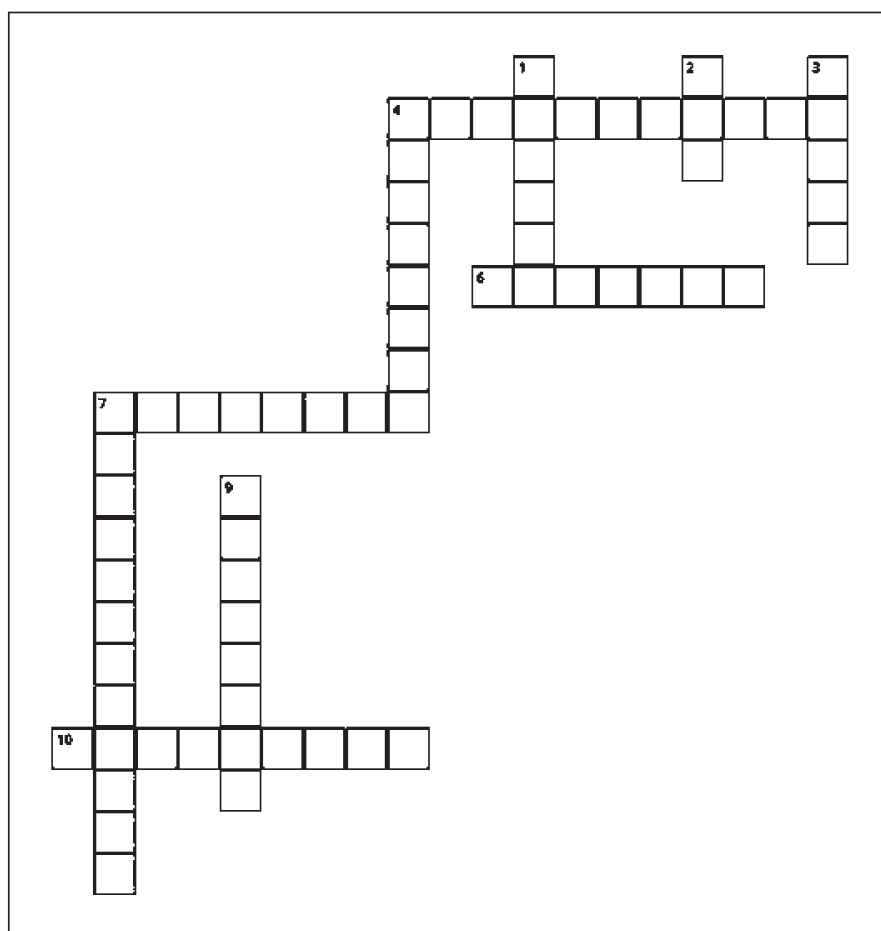
PARCELA EXCLUSIVA PARA PLR

Valor da PLR anual	Alíquota	Parcela a deduzir
Até R\$ 7.640,80	-	-
R\$ 7.640,80 até 9.922,28	7,5%	R\$ 573,06
R\$ 9.922,29 até 13.167,00	15%	R\$ 1.317,23
R\$ 13.167,01 até 16.380,38	22,5%	R\$ 2.304,76
Acima de R\$16.380,38	27,5%	R\$ 3.123,78

AUXÍLIO-CRECHE

A partir de 1º de maio de 2025, reembolso de R\$ 383,16 por filho, por um período de 26 meses, a contar do retorno da licença-maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com, no mínimo, 15 empregadas, desde que estas empresas não possuam creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.

cruzada do jornal



Horizontais

- 4. Acontece de 4 em 4 anos
- 6. Termo para o tempo em que se fica no trabalho
- 7. Escola Técnica ____; Escola mantida pelo STIMEPA
- 10. Luta pelos direitos da classe trabalhadora

Verticais

- 1. Geralmente vai contra os interesses do trabalhador
- 2. Central Única dos Trabalhadores
- 3. Nome popular para apostas de placares de futebol
- 4. Cidade onde está localizada a Colônia de Férias dos Metalúrgicos
- 7. Classe operária que o STIMEPA defende
- 9. Comumente usado no lugar de "reajuste salarial". Benefício.

Escola Técnica Mesquita começa obras do ginásio esportivo

No dia 5 de maio a direção executiva do Sindicato, mantenedor da Escola Técnica Mesquita, aprovou a construção do novo ginásio. A ampliação do espaço para três quadras cobertas começou no final do último mês. Ao mesmo tempo, a fachada do colégio também está sendo reformada. Estes são processos que buscam melhorar cada vez mais a infraestrutura da escola, criando um ambiente de ensino de excelência para todos os alunos. O prazo inicial da conclusão das obras é para novembro deste ano.

Além das obras do ginásio, a Escola Mesquita também já passou por diferentes reformas. A instalação de catracas e de mais de 200 câmeras já foi concluída, visando melhorar a segurança dos estudantes. Também foram feitas reparações nas estruturas das salas de aula, além da criação de um espaço multimídia para ser usado pelas turmas.

Como parte do processo de melhora e inovação, a escola recebeu uma emenda parlamentar da deputada federal Denise Pessoa. O recurso integra a proposta nº 001231/2026, apresentada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), e tem como objetivo estruturar o eixo de Tecnologias Assistivas do Programa Mesquitec, qualificando a infraestrutura e o ambiente tecnológico da escola.



Máquinas já estão operando na Escola