

FOLHA METALÚRGICA



www.stimepa.org.br

51 99723-7862

@stimepars

Edição 398
Março 2025



Queremos 10% de aumento!

Como pautas prioritárias da Campanha Salarial de 2025 estão o aumento salarial de 10%, para recuperação do poder aquisitivo da categoria; vale alimentação para todos, pelo direito à alimentação saudável da família metalúrgica, e redução da jornada de trabalho, por direito ao trabalho digno e mais qualidade de vida, entre outras reivindicações



Dirigentes sindicais ressaltam a importância da mobilização para garantir o avanço nos três pontos principais e estão à disposição para conversar sobre as pautas **VIA AROMA: 5 ANOS SEM AJUSTE DE VALE-ALIMENTAÇÃO**

A vida não tem hora extra!

Campanha da CUT RS sensibiliza sociedade pelo direito de ter tempo para viver além de trabalhar **(páginas 2 e 3)**



MULHERES

Atividades realizadas pelo Coletivo de Mulheres Metalúrgicas promovem formação e empoderamento **(página 5)**

Metalúrgicos priorizam reajuste, vale alimentação e jornada digna

A pauta unificada da Campanha Salarial 2025 vai centrar na melhoria do poder aquisitivo dos trabalhadores e prevê momento favorável para ampla mobilização

A pauta de reivindicações foi aprovada em reunião da Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos (FTM-RS), no dia 20 de março, com a participação de dirigentes sindicais metalúrgicos de todo o estado. O principal eixo da campanha é a valorização dos trabalhadores por meio da melhoria de salários, incluindo o vale alimentação, e redução da jornada de trabalho.

Diante do alto custo de vida, a categoria reivindica um reajuste salarial de 10%. O percentual deve repor o poder aquisitivo do salário dos tra-

balhadores, perdido entre 2019 e 2024, período em que aumentou consideravelmente o custo de vida no Brasil. Além disso, também será reivindicado o fim do teto para o reajuste.

O pagamento de vale alimentação de R\$ 815,57 para todos os trabalhadores é outro ponto importante. Esse é o atual valor correspondente ao custo da cesta básica, por isso a importância de garantirmos que todos os trabalhadores tenham esse direito assegurado.

A redução da jornada de

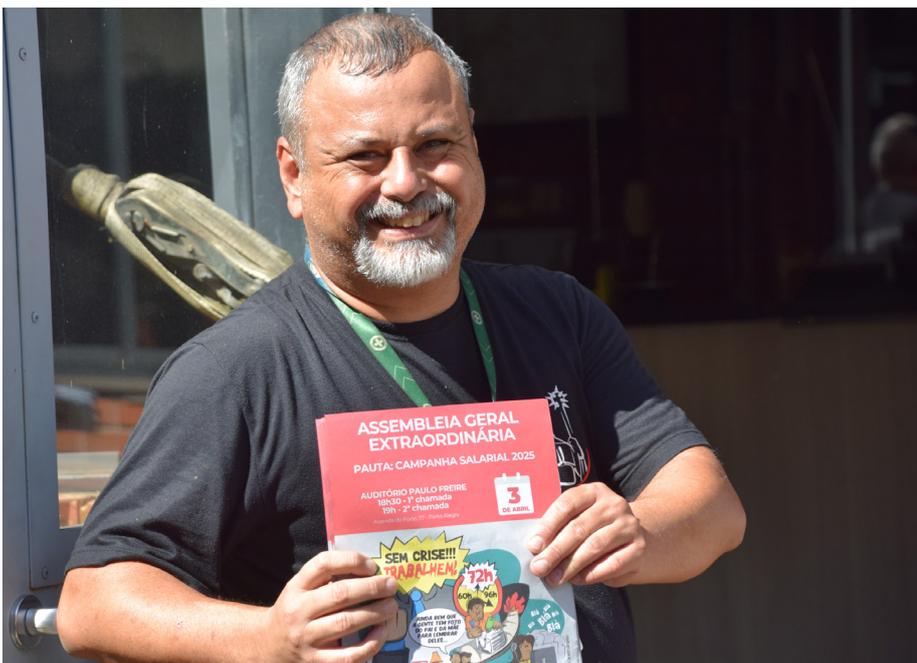
trabalho também estará presente entre as reivindicações para garantir melhor qualidade de vida dos trabalhadores. Assim, os metalúrgicos aderem à campanha promovida pela CUT RS “A vida não tem hora extra” (veja matéria ao lado).

Além disso, a Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM/CUT) realiza nesse sentido um abaixo-assinado nas fábricas da categoria em todo o país, coletando assinaturas para fazer com que o Congresso Nacional dê celeridade às discussões e votações sobre a pauta da Redução da Jornada.

Outras pautas

Outras questões também foram incluídas na pauta como a remuneração do 31º dia de trabalho, a liberação para exames médicos anuais e o afastamento remunerado para cuidar de filhos menores de 17 anos, entre outras reivindicações.

No âmbito sindical devem entrar na negociação a obrigatoriedade da homologação das rescisões com a presença do sindicato, garantindo o acompanhamento das demissões e prevenindo abusos trabalhistas; a possibilidade de representação dos trabalhadores terceirizados, entre outras questões.



O dirigente sindical Vilson Sarmiento em panfletagem na GKN convidando para a Assembleia Geral do STIMEPA no próximo dia 3 de abril, às 18h, que tratará sobre a Campanha

A vida não tem hora extra!

Mobilização para a redução da jornada de trabalho dialoga com foco da negociação da campanha salarial por melhor qualidade de vida dos trabalhadores

Com o lema “A vida não tem hora extra” a campanha promovida pela CUT-RS defende a redução da jornada de trabalho e melhores salários. A pauta entra também na campanha salarial dos metalúrgicos. A ideia é colocar o tema da qualidade de vida e do equilíbrio entre trabalho e tempo livre no centro das negociações.

A adesão à campanha foi aprovada em reunião com dirigentes da FTM-RS e da CUT-RS, da qual participou também o presidente do STIMEPA, Adriano Filippetto. De acordo com ele, a campanha está totalmente alinhada às atuais necessidades da categoria, porque

dialoga com as reivindicações por melhoria da qualidade de vida. “Isso passa por melhores salários, mas também é primordial que os trabalhadores tenham mais tempo livre para desenvolverem suas

próprias atividades, para fazerem aquilo que gostam, para passar mais tempo com a família etc, afinal não devemos viver para trabalhar, mas sim trabalhamos para viver com dignidade”, ressalta Filippetto.



Acima, o presidente do STIMEPA, Adriano Filippetto (ao centro); o presidente da CUT-RS, Amarildo Cenci (à esquerda), e presidente da Confederação Nacional de Metalúrgicos, Loricardo de Oliveira, na reunião de apresentação da campanha. Abaixo, uma das peças da Campanha



STIMEPA completa 94 anos de lutas e conquistas ao lado dos trabalhadores e junto da comunidade

Ex-presidentes destacam a importância do Sindicato não apenas para os metalúrgicos, mas para toda a classe trabalhadora

O Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre (STIMEPA) completou, no último dia 19 de março, 94 anos de história. Fundado em 1931, ainda no início da industrialização brasileira, o Sindicato nasceu para defender direitos e fortalecer a categoria. Passados 94 anos, ao longo de sua trajetória, o STIMEPA se consolidou como referência na luta por melhores condições de trabalho, cidadania e justiça social.

Compromisso com a comunidade

Além da atuação sindical, o STIMEPA se destaca pelo apoio à comunidade. Um exemplo deste compromisso foi a atuação do Sindicato durante a enchente em maio do ano passado. O Sindicato se transformou em abrigo e acolheu mais de 200 pessoas. A iniciativa reafirma o papel social da entidade, demonstrando que sua luta vai além das relações de trabalho.

O atual gestão reafirma assim tanto o compromisso com os trabalhadores como com a comunidade.

“Desde a sua criação o Sindicato dos Metalúrgicos sempre esteve comprometido com os trabalhadores. Excetuando o período de intervenção militar, sempre foi uma voz ativa na defesa da democracia e dos direitos trabalhistas.”

Claudir Nespolo

“Milhares de metalúrgicos ajudaram a construir esse Sindicato, tanto na sua estrutura quanto nas suas lutas. Essa trajetória de 94 anos é motivo de orgulho e inspiração para as novas gerações.”

Jurandir Damim

“A força do STIMEPA está na união. Ninguém constrói nada sozinho. Essa entidade é exemplo da luta coletiva da classe trabalhadora.”

João Batista Massena

“Este Sindicato é um símbolo de resistência e organização da classe trabalhadora. Orgulho-me de pertencer a essa categoria e de ser representado por essa entidade.”

Lírio Segalla

“O Sindicato é feito de pessoas. Por isso é importante valorizar o comprometimento e dedicação dessas pessoas que fazem o Sindicato hoje na luta que é de toda uma categoria.”

Jairo Carneiro

Posse do diretor do STIMEPA no COMSANS

O diretor de Comunicação do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre, Jorge Schell, participa desde fevereiro do Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional Sustentável (COMSANS) de Porto Alegre, que atua também junto ao Fórum Fome Zero.

Jorge foi eleito para compor a mesa-diretora do Conselho como segundo-secretário, combinando sua atuação na defesa dos trabalhadores com a luta pelo direito à alimentação saudável para os todos.



União, solidariedade e sororidade deram o tom do Encontro do Coletivo de Mulheres Metalúrgicas

Evento de formação promovido pela FTM-RS debateu também a importância da organização das mulheres para avançar na defesa e na conquista de direitos

Mais de cem mulheres metalúrgicas participam de evento de formação do Coletivo Gabi de Mulheres Metalúrgicas. A atividade foi realizada na Colônia de Férias do STIMEPA, em Cidreira, de 21 a 23 de março. Foi um final de semana de muito aprendizado, troca de experiência e reflexão para o fortalecimento e empoderamento das mulheres metalúrgicas. Durante o evento foram apresentados os desafios enfrentados pelas mulheres trabalhadoras com destaque sobre a importância da união, solidariedade e sororidade entre as mulheres na luta por direitos e igualdade de gênero.



Estiveram presentes delegações metalúrgicas dos sindicatos da Grande Porto Alegre, Cachoeirinha, Canoas, São Leopoldo, Novo Hamburgo, Venâncio Aires, Erechim, Santa Rosa, Carazinho e Horizontina

Violência Não: roda de conversa sobre direitos das mulheres

Atividade foi realizada em alusão ao Dia Internacional da Mulher com a participação de especialistas e reforçou o compromisso do Sindicato com a pauta das mulheres

Organizada pela Diretoria de Mulheres do STIMEPA, o encontro, ocorrido no dia 8 de março, contou com a presença de lideranças como Stela Farias (deputada federal), Nelsa Nespolo (Univens), Marina Toledo (IMAMA e Themis), além de dirigentes sindicais da região. O evento reuniu trabalhadoras, lideranças femininas e especialistas para debater os desafios e avanços na luta contra a violência de gênero.

Na roda de conversa as advogadas Fernanda Livi e Fabiane Durão abordaram questões fundamentais sobre os direitos das mulheres e a luta contra a violência de gênero. Fernanda ressaltou a importância da ampliação do debate também entre os homens. “É fundamental que eles tenham

conhecimento sobre a Lei Maria da Penha. Se houvesse mais conhecimento sobre a legislação, as formas de violência e suas punições, talvez os índices de violência fossem menores”, destacou, reforçando a importância do Disque 180 como um serviço de denúncia e informação.

O impacto do machismo estrutural e a necessidade de combatê-lo em todas as esferas da sociedade foram destacados por Fabiane. “É preciso vencer a visão do machismo tanto no ambiente de trabalho como na sociedade em geral. O assédio sexual no ambiente de trabalho ainda tem um índice alarmante de incidência e também é reflexo da cultura do machismo enraizada na nossa sociedade”, alertou.

Veja quem são os contemplados no sorteio

O sorteio do Prêmio Confederativo acontece duas vezes por ano e dispõe de diversos prêmios para a categoria metalúrgica; **saiba como participar**

Para participar é necessário ser trabalhador metalúrgico associado ou contribuinte do Confederativo e que tenha pago pelo menos quatro mensalidades no semestre. Para mais informações acesse nosso site ou fale conosco pelo whatsapp (51) 997237862.

Confira os sorteados:

1º Prêmio – TV LED 43 Polegadas (Rogério Bandeira Cidade - Associado Aposentado)

2º Prêmio – Notebook (Lucas Paulo Francisco da Silva - MAXSUL)

3º Prêmio – TV LED 32 Polegadas (Tamires Miranda Rodrigues - VIA AROMA)

4º Prêmio – TV LED 32 Polegadas (Amantino Espindola Cardoso - Associado Aposentado)

5º Prêmio – Smartphone (Zulma da Conceição Garcia - Associada Aposentada)



Confira os números sorteados que receberão uma moto 0km!

1º 66330962922
 2º 85538039450
 3º 22132849638

acessibilidade,
segurança e
qualidade

**novosite
no ar!**



acesse stimepa.org.br

INFORME ECONÔMICO**TRABALHADOR ASSALARIADO / INSS**

Contribuição (R\$)

Até R\$ 1.518,00 (Salário Mínimo)

De R\$ 1.518,01 até R\$ 2.793,88

De R\$ 2.793,89 até R\$ 4.190,83

De R\$ 4.190,84 até R\$ 8.157,41

PISO METALÚRGICO

Piso admissional - R\$ 1.733,60

Piso após 90 dias - R\$ 1.852,40

Aprendiz - R\$ 6,50 por hora

PISO REPARAÇÃO DE VEÍCULOS

Piso Admissional - R\$ 1.785,65

Piso Borracheiro - R\$ 1.785,65

Piso após 6 meses de experiência - R\$ 2.003,02

PISO MÁQUINAS AGRÍCOLAS

Piso - R\$ 1.864,50

Aprendiz - R\$ 6,42 por hora

PISO SIDERÚRGICO

Piso - R\$ 1.878,51

SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

R\$ 1.518,00

PISO REGIONAL RS

R\$ 1.656,52 E R\$ 2.099,27

SALÁRIO FAMÍLIA

Até R\$ 1.906,04 / R\$ 65,00 por filho

Acima de R\$ 1.906,04 : não tem direito

IMPOSTO DE RENDA - Tabela para 2024

Base de Cálculo	Alíquota	Parcela a deduzir
Até Até 2.259,20	-	-
R\$ 2.259,21 até 2.826,65	7,5%	R\$ 169,44
R\$ 2.826,66 até 3.751,05	15%	R\$ 381,44
R\$ 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	R\$ 662,77
Acima de R\$ 4.664,68	27,5%	R\$ 896,00
Dedução por dependente:	-	R\$ 189,59

Mais informações na página da Receita Federal

PARCELA EXCLUSIVA PARA PLR

Valor da PLR anual	Alíquota	Parcela a deduzir
Até R\$ 7.640,80	-	-
R\$ 7.640,80 até 9.922,28	7,5%	R\$ 573,06
R\$ 9.922,29 até 13.167,00	15%	R\$ 1.317,23
R\$ 13.167,01 até 16.380,38	22,5%	R\$ 2.304,76
Acima de R\$16.380,38	27,5%	R\$ 3.123,78

AUXÍLIO-CRECHE

A partir de 1º de maio de 2024, reembolso de R\$ 363,81 por filho, por um período de 26 meses, a contar do retorno da licença-maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com, no mínimo, 15 empregadas, desde que estas empresas não possuam creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.

ATIVIDADES EXTRACLASSE

Escola Técnica Mesquita

Futebol
Handebol
Pilates
Infantojuvenil
Ginástica
Rítmica
Robótica





Associados(as) do
sindicato e seus
dependentes tem
desconto ESPECIAL!

Matriculas na Secretaria
da Escola Técnica Mesquita
☎ 51 3340-3110



A Associação dos Metalúrgicos
Aposentados de Porto Alegre anuncia:

Plano Funeral Angelus

CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA ASSOCIADOS AMAPOA:

Até 70 anos: R\$ 16,00 por pessoa e
carência de quatro meses.

A partir de 71 a 78 anos: R\$ 62,00 por
pessoa e carência de seis meses.

Opção de cremação por grupo: R\$
37,00 e carência de seis meses.

O plano pode incluir: Urna Ref. 140
Réquiem sextavada; Lenço para o
rosto e livro de presença; Coroa de
flores e manto (mortalha) cetim;
Aluguel de capela média em um dos
cemitérios da Grande Porto Alegre
indicado pela Angelus; Abertura da
Jazigo ou aluguel Trienal; Higiene,
preparação e remoção do corpo até
100km; Serviços de cartório e
documentação necessária.

Entre em contato para mais informações:

☎ 51 3361-6552

☎ 51 99690-2370



GIRO DE FÁBRICA

Confira algumas das últimas conquistas e lutas da STIMEPA junto à categoria:

BERLINERLUFT: Estamos avançando!

Após apresentar uma série de reivindicações para melhorar a vida dos trabalhadores da BerlinerLuft, a partir da mobilização dos trabalhadores o Sindicato conseguiu avançar na conquista do vale-alimentação igual para todos na empresa no valor de R\$ 350. Possibilitar o acesso à alimentação digna e de qualidade é fundamental e um direito que deve ser igual para todos. Agora a negociação continua para garantir ainda transporte para todos e o direito à participação nos lucros (PPR) de forma justa e transparente.

VIEMAR: Não vamos desistir!

A luta continua na Viemar para garantir que os trabalhadores sejam mais valorizados e tenham seus direitos assegurados. O Sindicato segue firme e apoia as reivindicações da categoria junto à empresa. Coação e ameaças não vão nos parar, pois a manifestação sindical é um direito dos trabalhadores! Lembrando que a participação nas assembleias do Sindicato é um direito fundamental do trabalhador, garantido pela Constituição Federal. Estamos de olho e vamos continuar cobrando o que é de direito dos trabalhadores!

CIBER: Na luta por direitos iguais para os trabalhadores do Grupo John Deere

Sindicato participa da reativação da rede sindical nacional de trabalhadores da John Deere. O diretor do STIMEPA, Helder Dias, esteve em Catalão (GO), onde ocorreu o encontro de trabalhadores de diversas empresas do grupo. A articulação foi motivada pela diferença nos benefícios e na Participação nos Lucros e Resultados (PLR) entre as fábricas. Descobriu-se que, desde 2023, a Ciber passou a fazer parte do grupo John Deere. O levantamento revelou desigualdades significativas entre os direitos dos trabalhadores da Ciber e os de outras fábricas. Helder Dias afirmou que a união dos trabalhadores é essencial para garantir melhorias reais.



Via Aroma: 5 Anos Sem Ajuste de Vale-Alimentação

Os trabalhadores da Via Aroma enfrentam há cinco anos a estagnação no valor do vale-alimentação, atualmente fixado em R\$ 18. Após a assembleia que o sindicato realizou na empresa no dia xx, a empresa chegou a sinalizar a possibilidade de um reajuste, mas voltou atrás, alegando que a medida não estava prevista no planejamento financeiro.

O valor atual de R\$ 18 é insuficiente e para se ter uma ideia, uma refeição no restaurante localizado em frente à empresa, custa R\$ 27 o almoço. Diante do impasse, o Sindicato dos Metalúrgicos anunciou

que tomará as devidas medidas para assegurar o reajuste no vale-alimentação. A mobilização sindical visa pressionar a Via Aroma a corrigir uma defasagem que afeta diretamente o poder de compra dos funcionários.

