



FOLHA METALÚRGICA

Setembro/2020

nº 360



www.stimepa.org.br

@stimepars

@stimepa_comunica

@Stimepa

51 99723-7862



Devido à pandemia da Covid-19, que fechou as sedes dos sindicatos em Porto Alegre em junho, julho e agosto, o Sorteio do Confederativo referente ao primeiro semestre de 2020 aconteceu durante assembleia de trabalhadores da empresa Hidrojet, no dia 7 de agosto.

O sorteio foi coordenado pelo presidente do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre (STIMEPA), João Batista Massena e a definição dos ganhadores será de acordo com o número da carteira de trabalho, cadastrado no Sindicato. Confira abaixo a lista dos prêmios, os números sorteados e o regulamento.

RESULTADO

Sorteio de Prêmios do Confederativo 1º semestre de 2020*

1º - TV 43 polegadas	31.115
2º - Notebook	97.532
3º - TV 32 polegadas	26.980
4º - TV 32 polegadas	55.855
5º - Smartphone	32.151

*Realizado em 07/08/2020 na empresa Hidrojet

Quem pode concorrer aos prêmios

- Associados (as) ao STIMEPA, bem como os (as) contribuintes da confederativa, que tenham contribuído com no mínimo 04 (quatro) mensalidades no primeiro semestre de 2020;
- Todos (as) os (as) associados (as) que estiverem rigorosamente em dia com suas obrigações estatutárias, exceto o (a) associado (a) solidário (a);
- Associados (as) aposentados (as) que estiverem quites com a tesouraria;
- Associados (as) beneméritos (as).

Como concorrer

- Os (As) participantes concorrem ao sorteio através do número da CTPS (Carteira de Trabalho Profissional), excetuando-se o número de série.
- Quem ainda não tem o número da CTPS cadastrado no Sindicato, tem 30 dias para fazê-lo, a partir da data do sorteio (07/08/2020).
- O cadastramento pode ser feito através do link abaixo <https://form.jotform.com/202224912899663>

Manter e conquistar mais direitos depende de você. Filie-se!



Fala Sindicato!

As mulheres trabalhadoras têm sido as mais impactadas negativamente nesta crise sanitária provocada pela pandemia do novo Corona Vírus. Muitas tiveram seus salários reduzidos ou precisaram pedir demissão para cuidar de seus filhos ou até mesmo de parentes, pois além de trabalharem fora, exercem naturalmente o papel de cuidadoras de suas famílias.

Segundo levantamento da Famivita, empresa que desenvolve produtos ligados à fertilidade, 35% das brasileiras perderam empregos durante a pandemia, incluindo as trabalhadoras informais. Entre as mães com filhos pequenos, o percentual sobe para 39%; e 52% perderam de alguma maneira um percentual de suas rendas.

Ao mesmo tempo em que as mulheres enfrentam o medo de que o vírus chegue a suas casas a qualquer momento, elas estão sobrecarregadas, tendo que conciliar trabalho, casa e filhos. As contas continuam chegando e precisam ser pagas. Tem sido um grande desafio garantir o desenvolvimento de nossos filhos com saúde, segurança e cuidado integral, diante do quadro de crise econômica, isolamento social, ansiedade e medo. Sem falar na falta de espaço e de contato com a natureza e com os amigos.

Eu mesma, Taíse, faço parte destas estatísticas. Tenho três filhos adolescentes, sou responsável por educá-los, alimentá-los e dar carinho, entre tantos outros cuidados. Não tem sido fácil, mas de uma coisa tenho certeza: de sexo frágil não temos nada. Somos mulheres, mães, trabalhadoras e acima de tudo guerreiras.

Taíse Gonçalves
Representante do Comitê Sindical de Empresa (CSE) da ThyssenKrupp

Giro pelas Fábricas



Sindicato antecipa acordo coletivo com Oderich e Usiminas



Embora a negociação das cláusulas econômicas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2020/2021 tenha sido adiada para novembro, devido à pandemia da Covid-19, algumas empresas, acionadas pelo Sindicato, aceitaram negociar antes com os trabalhadores.

A exemplo da Hidrojet, que fechou acordo com o Sindicato em junho, a Oderich concedeu em agosto reajuste de 2,46%, retroativo a maio, enquanto a Usiminas aplicou o mesmo reajuste a partir da folha de agosto. Os valores reajustados serão pagos no começo de setembro.

O mesmo reajuste será negociado para os trabalhadores das demais empresas em novembro, entre Federação dos Metalúrgicos e patronal. A CCT 2020/2021 foi atualizada em abril, no tocante às cláusulas sociais.

A antecipação do acordo coletivo nessas empresas, no que diz respeito ao financeiro, se deve à intensa atuação do STIMEPA, que desde o início da pandemia vem trabalhando para diminuir os impactos negativos na vida dos trabalhadores de sua base. A Oderich conseguiu manter todos os trabalhadores nesse período de crise, sem redução de jornada e sem suspensão de contratos.

JURÍDICO



STF decide que aposentado especial não pode continuar atuando em ambiente prejudicial à saúde

Uma decisão do Supremo Tribunal Federal (STF), ocorrida no mês de abril, julgou Recurso Extraordinário interposto pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) a respeito de trabalhadores/ com aposentadoria especial que continuam trabalhando expostos a agentes nocivos à saúde. Os ministros decidiram que não é possível perceber aposentadoria especial quando o trabalhador continua atuando de maneira exposta. No entanto, readequações no local de trabalho são discutíveis para que o benefício não seja encerrado.

O julgamento reconheceu a constitucionalidade do art. 57, §8º da lei 8.213/91, que prevê o cancelamento de benefício, no caso da Aposentadoria Especial, quando há retorno ou continuidade à exposição a agentes nocivos à saúde.

A decisão do STF por outro lado, garantiu aos segurados que estão com processos judiciais o direito de permanecer trabalhando na mesma atividade até que haja a implantação da aposentadoria através de uma decisão judicial. Neste ponto os julgadores levaram em consideração a possibilidade de dupla penalização: não receber o benefício da aposentadoria e não poder exercer a profissão. Logo, estes trabalhadores podem permanecer atuando até o término do processo judicial.

O advogado João Lucas Machado de Mattos, especialista em Direito Previdenciário pelo escritório Woida, Magnago, Skrebsky, Colla & Advogados Associados, orienta que os trabalhadores, antes de qualquer atitude diante da empresa, procurem a assessoria jurídica para avaliar o seu caso concreto, ante a possibilidade de readequações no ambiente de trabalho, troca de setor, sem a necessidade de rompimento do vínculo de trabalho. “Devemos ter claro que a decisão não determina o rompimento do contrato de trabalho, mas a proibição de exposição a agentes nocivos, ou seja, a realização de tarefas onde não há risco é plenamente permitida”, afirma o advogado.



No dia 15 de agosto, o STIMEPA promoveu uma live para tratar da Aposentadoria Especial dos Metalúrgicos e a recente decisão do STF. Durante cerca de uma hora, o secretário-Geral, Adriano Filippetto, e o advogado João Lucas de Mattos debateram o assunto e responderam dúvidas dos internautas. O vídeo está disponível no Facebook, na página oficial do Sindicato.

<https://www.facebook.com/stimepars/videos/758610951628194/>

TRABALHADOR ASSALARIADO / INSS

Contribuição (R\$)	Alíquota
Até R\$ 1.045,00	7,5%
R\$ 1.045,01 a R\$ 2.089,60	9%
R\$ 2.089,61 a R\$ 3.134,40	12%
R\$ 3.134,41 a R\$ 6.101,06	14%

PISO METALÚRGICO

Piso admissional - R\$ 1.286,70
Piso após 90 dias - R\$ 1.376,29

PISO REPARAÇÃO DE VEÍCULOS

Piso Admissional - Aprendiz: R\$ 1.333,90
Borracheiro: R\$ 1.333,90
Piso após 6 meses de Experiência na Categoria: R\$ 1.496,00

PISO MÁQUINAS AGRÍCOLAS

Piso - R\$ 1.387,85

PISO SIDERÚRGICO

Piso - 1.413,60

SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

R\$ 1.045,00

PISO REGIONAL RS

De R\$ 1.237,15 a R\$ 1.567,81

SALÁRIO FAMÍLIA

Até R\$ 1.425,56 - R\$ 48,62 por filho
Acima de R\$ 1.425,56 - Não tem direito

IMPOSTO DE RENDA - TABELA PARA 2020

Base de cálculo	Alíquota	Parcela a deduzir
Até R\$ 1.903,98	-	-
R\$ 1.903,99 a R\$ 2.826,65	7,5%	R\$ 142,80
R\$ 2.826,66 a R\$ 3.751,05	15%	R\$ 354,80
R\$ 3.751,06 a R\$ 4.664,68	22,5%	R\$ 636,13
Acima de R\$ 4.664,68	27,5%	R\$ 869,36
Dedução por dependente	-	R\$ 189,59

PARCELA EXCLUSIVA PARA PLR

Valor da PLR anual	Alíquota	Parcela a deduzir
Até R\$ 6.677,57	-	-
R\$ 6.677,58 a R\$ 9.922,27	7,5%	R\$ 500,82
R\$ 9.922,28 a R\$ 13.166,99	15%	R\$ 1.244,99
R\$ 13.167,00 a R\$ 16.380,37	22,5%	R\$ 2.232,51
Acima de R\$ 16.380,37	27,5%	R\$ 3.051,53

AUXÍLIO-CRECHE (METALURGIA)

A partir de 1º de junho de 2019, reembolso de R\$ 273,77 por filho, por um período de 24 meses, a contar do retorno da licença-maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com, no mínimo, 15 empregadas, desde que essas empresas não possuam creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.

**SETEMBRO
2020**

INFORME ECONÔMICO



**Escola Técnica
MESQUITA**

Cursos Técnicos de:

- Automação Industrial
- Eletrônica e Mecânica
- Informática
- Sistemas de Energia Renovável

Curso de Qualificação em:

- Soldagem (todos os processos)

Descontos de 10% a 40% para trabalhad@
associad@ e 10% para associad@ solidári@.

Mais informações (51) 99978.5830 | 3340.3110 | 3022.3383
Av. do Forte, Nº 77 - Cristo Redentor - Porto Alegre/RS
secretaria@mesquita.com.br | www.mesquita.com.br
@escolatecnicamesquita | @EscolaMesquita

EXCELÊNCIA NA DEFESA DOS DIREITOS DOS TRABALHADORES

- Direito Trabalhista (Individual e Coletivo)
- Direito Previdenciário / Acidente do Trabalho
- Direito Civil e do Consumidor
- Direito dos Servidores Públicos

WOIDA MAGNAGO SKREBSKY COLLA
ADVOCADO(A) EM DIREITO DO TRABALHO
DESDE 1976

PLANTÕES DE
SEGUNDA À QUINTA FEIRA
NO SINDICATO

FALE COM A GENTE
(51) 3284.8300

CANAL TRABALHISTA
(51) 99347.8201

CANAL PREVIDÊNCIA / ACID. DO TRABALHO
(51) 99673.5449

@WOIDA@WOIDA.ADV.BR / WWW.WOIDA.ADV.BR



Descontos de até 15%

Para associados do STIMEPA e
seus dependentes.

Consulte área de convênios da Ulbra para
prazos e calendário de solicitação de descontos.

Mais informações:
(51) 3477.9165 / 3477.4000 ou convenios.ulbra@ulbra.br

Faça parte da Lista de Transmissão do Sindicato

 **51.99770.8049**

Quer receber notícias e informativos do Sindicato?
Grave esse número na sua agenda do celular e nos envie uma
mensagem pelo WhatsApp com nome completo e local de trabalho

Somos diferentes, pra você ter mais benefícios

Atendimento em redes de hospitais e clínicas de
Porto Alegre e Região Metropolitana, além da melhor
oferta para planos ambulatoriais e hospitalares +
obstetrícia com coparticipação



Mensalidade a partir de R\$ 41,10 para associad@s

Informações: **51.98442.6589** (Lisiane)

Folha Metalúrgica
Jornal do Sindicato
dos Metalúrgicos da
Grande Porto Alegre



Sede: Av. do Forte, 77, Cristo Redentor - Porto Alegre/RS
Fone: 51 3371.9000
Subsede Guaíba: Rua 20 de Setembro, 623 - Fone 51 3480.1676
Colônia de Férias: Cidreira/RS - Fone: 51 3681.1490
Site: www.stimepa.org.br

E-mail: stimepa@stimepa.org.br
Presidente: João Batista Massena
Diretor responsável: Jorge Schell
Jornalista: Maricélia Pinheiro (Reg. Prof. MG05029JP)
Impressão: Editora VT Propaganda - (51) 9.9959.5918