

FOLHA METALÚRGICA



www.stimepa.org.br 51 99723-7862

@stimepars

Edição 395
NOVEMBRO 2024



Será o fim da jornada 6x1? Saiba qual é o caminho para a aprovação da mudança
Página 7

Membros do Sindicato participam e fortalecem trabalho nas CIPAAs
Página 6

Aprovada Contribuição Confederativa para 2025
Página 3

Partiu temporada de verão!

Não perca as datas do sorteio para a Colônia de Férias. Confira nas páginas 4 e 5.

Confira as regras da 8ª Copa STIMEPA de Futebol Sete

Evento é um dos mais esperados do calendário do Sindicato e teria sido realizado em maio, mas foi adiado por causa da enchente

A Oitava Copa STIMEPA de Futebol Sete acontece no dia 24 de novembro, às 8h, nas quadras da MCM Big Sertório (R. Sérgio Jungblut Dieterich, 1011, bairro Sarandi) com entrega de troféus para 1º, 2º e 3º Lugar, Melhor Defesa e Goleador. O campeonato é promovido pelo Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre e é um dos eventos mais esperados do ano pelos trabalhadores da categoria. Podem participar todos os trabalhadores metalúrgicos associados ao Sindicato mediante inscrição.

Confira no quadro abaixo as regras do evento.



Trabalhadores metalúrgicos formam suas equipes com colegas das fábricas e participam do torneio que tem também churrasco de confraternização

8ª COPA STIMEPA DE FUTEBOL SETE



Churrasqueira, carvão, espetos e utensílios por nossa conta. É só trazer a carne!



Estacionamento com tempo livre por R\$6



É proibida a entrada de animais no local



Só será permitido o consumo de bebidas adquiridas na copa da MCM



Dia 24 de novembro a partir das **8 horas**

na **MCM da Sertório** (Rua Sérgio Jungblut Dieterich, 1011, bairro Sarandi)

Reunião técnica: **19/11 (terça)**

Mais informações **51 99287-5412**

Aprovada contribuição confederativa

Em Assembleia Extraordinária, os metalúrgicos mantiveram percentual de desconto confederativo e também o sorteio e a premiação para 2025

Em Assembleia Extraordinária realizada pelo Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre (STIMEPA), no último dia 05 de novembro, foi aprovada a manutenção da contribuição confederativa para 2025.

Conforme apresentado pelo secretário-geral do STIMEPA, Adilson Tavares, o valor da contribuição confederativa para o ano seguinte permanecerá no percentual de 1% sobre o valor do salário-base a ser descontada mensalmente, até o limite de quatro pisos salariais da categoria.

Também foi aprovado o Sorteio Confederativo para o ano seguinte, sendo realizado em duas rodadas, uma no primeiro e outra no segundo semestre de 2025. Assim, todo trabalhador que pagar, no mínimo, quatro parcelas da Contribuição Confederativa por semestre, terá direito a participar do sorteio e concorrer a prêmios (veja no quadro abaixo).

Contribuição x Associação

A contribuição confederativa está prevista no Termo de Acordo Judicial (TAJ) promovido entre o Sindicato e Ministério Público do Trabalho (MPT). Ela é importante para a manutenção da representatividade sindical dos trabalhadores. A finalidade



Contribuição é prevista constitucionalmente e permite a organização dos trabalhadores para defender e lutar por direitos

é garantir uma estrutura mínima para que a entidade sindical tenha condições de atuar na defesa dos interesses da categoria.

Além da modalidade confederativa de contribuição, os trabalhadores podem ainda optar pela associação ao Sindicato dos Metalúrgicos. Neste caso, não há desconto confederativo e a contribuição passa a ser de 1,5% ao mês, com a vantagem de o associado e seus dependentes usufruírem de inúmeras vantagens. Assistência médica e jurídica, desfrutar da Colônia de Férias na praia e descontos em clínicas, laboratórios, consultórios, escolas, universidades etc, são alguns dos benefícios que os associados ao STIMEPA podem aproveitar.

O presidente do STIMEPA, Adriano Filippetto, reforçou a

importância da contribuição dos trabalhadores para o fortalecimento da luta na defesa e avanço dos direitos trabalhistas. “Tem aqueles que querem se associar e ter os benefícios da entidade e tem os que não querem ser associados ao Sindicato, mas entendem a importância de contribuir para a manutenção da luta em prol das conquistas para os trabalhadores como um todo”, explicou.

Os trabalhadores poderão manifestar oposição à contribuição confederativa de 2025 em duas oportunidades: de 2 a 6 de dezembro de 2024 e de 2 a 6 de junho de 2025, das 8h às 18h, na sede do STIMEPA em Porto Alegre ou na subsede em Guaíba. Para isso, é necessário apresentar RG e CPF.

CONFIRA A PREMIAÇÃO PARA O SORTEIO CONFEDERATIVO 2025

Primeiro semestre: 1º Prêmio: TV LED 43”; 2º Prêmio: Notebook; 3º Prêmio: TV LED 32”; 4º Prêmio: TV LED 32”; 5º Prêmio: Smartphone.
Segundo semestre: 3 Motos 0km

Confira o calendário para a alta temporada na Colônia de Férias

Agende-se para participar do sorteio para a Colônia de Férias do STIMEPA

Está chegando o período de recesso de final de ano e férias, e os associados do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre (STIMEPA) já podem se programar para participar do sorteio para o uso da Colônia de Férias do Sindicato, na praia de Cidreira.

Assim, devido à grande procura o STIMEPA organiza um sistema de sorteios para garantir a distribuição justa das vagas entre os associados interessados.

A temporada de verão 2024/2025 foi organizada em oito períodos de estadia, com duas rodadas de sorteio, que são destinados exclusivamente aos associados da categoria. Confira na tabela ao lado as datas dos sorteios.

Os sorteios ocorrerão simultaneamente na sede em Porto Alegre, localizada na Av. do Forte, nº 77, no bairro Cristo Redentor, e na subsede em Guaíba, na Rua 20 de Setembro, nº 623, Centro. As inscrições para o sorteio vão das 9h às 10h.

Documentos obrigatórios

Para efetuar a reserva, os sorteados deverão apresentar um contracheque ou extrato do benefício atualizado. Para saber mais informações entre em contato com o Sindicato dos Metalúrgicos pelo telefone (51) 3371-9000 ou pelo Whatsapp (51) 99992-0277.

SORTEIO DIA 23/11/2024 - SÁBADO (9h às 10h - INSCRIÇÃO)		
1º PERÍODO	16/12/2024 SEGUNDA A 26/12/2024 QUINTA Natal	11 DIAS
2º PERÍODO	27/12/2024 SEXTA A 06/01/2025 SEGUNDA Ano Novo	11 DIAS
3º PERÍODO	07/01/2025 TERÇA A 16/01/2025 QUINTA	10 DIAS
4º PERÍODO	17/01/2025 SEXTA A 27/01/2025 SEGUNDA	11 DIAS
SORTEIO DIA 11/01/2025 - SÁBADO (9h às 10h - INSCRIÇÃO)		
5º PERÍODO	28/01/2025 TERÇA A 06/02/2025 QUINTA Navegantes	10 DIAS
6º PERÍODO	07/02/2025 SEXTA A 17/02/2025 SEGUNDA	11 DIAS
7º PERÍODO	18/02/2025 TERÇA A 27/02/2025 QUINTA	10 DIAS
8º PERÍODO	28/02/2025 SEXTA A 14/03/2025 SEXTA Carnaval	15 DIAS

Os sorteios serão realizados na sede do Sindicato em Porto Alegre e na subsede de Guaíba simultaneamente, conforme calendário divulgado acima.



Playground para crianças (acima), áreas de churrasqueiras (abaixo), cancha de bocha e quadras de futebol e vôlei de areia são algumas das opções de lazer dentro da Colônia de Férias





Infraestrutura completa para as suas férias na praia

Área de lazer mantida pelo Sindicato é bastante concorrida no verão, mas pode ser desfrutada por associados e seus dependentes o ano todo

A Colônia de Férias do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre fica na praia de Cidreira e conta com toda infraestrutura para os trabalhadores aproveitarem bons momentos de lazer com suas famílias. São 100 alojamentos, divididos entre casas e apartamentos, que comportam a partir de quatro pessoas até o máximo de oito pessoas muito bem instaladas.

Todos os alojamentos possuem cozinha equipada com os utensílios necessários e alguns eletrodomésticos podem ser solicitados na recepção, como liquidificador e torradeira. As instalações disponibilizam camas e colchões até o limite máximo de ocupação de cada alojamento, basta apenas levar a roupa de cama e travesseiros.

A Colônia conta ainda com várias áreas de churrasqueiras e disponibiliza empréstimo de espetos para o seu churrasco. Entre as áreas de lazer disponíveis estão o playground para as crianças até 12 anos, cancha de bocha e quadra de futebol ou volei de areia e salão de jogos com mesas de sinuca e ping-pong.

Acessibilidade

Para garantir a acessibilidade para cadeirantes, a Colônia de Férias conta com dois apartamentos adaptados para usuários de cadeiras de rodas. Além disso, desde o ano passado, a Colônia também conta com uma “cadeira anfíbia” para que a limitação de mobilidade não seja um empecilho para quem quiser aproveitar o banho de mar.



Escola Mesquita tem atividade para as crianças nas férias

Nas férias escolares, a diversão para a garotada também está garantida na Colônia de Férias 2025 da Escola Técnica Mesquita. Com o tema *Mundo da Diversão e Arte*, a Colônia de Férias da Escola Mesquita proporciona momentos de lazer e arte para as crianças e tranquilidade para os pais que precisam trabalhar.

O período da Colônia de Férias da Escola Mesquita ocorre de 2 de janeiro a 21 de fevereiro, com uma programação repleta de atividades artísticas e recreativas pensadas especialmente para os pequenos exploradores. Para inscrição procure a Escola Mesquita ou ligue 51 3340-3110.

E atenção! Associados ao STIMEPA podem concorrer a uma bolsa gratuita! Para participar do sorteio, inscreva-se através do QR code abaixo. O sorteio será realizado no dia 6 de dezembro.



Eleição de membros do Sindicato para a CIPAA reforça atuação na defesa e proteção dos trabalhadores

Metalúrgicos de duas empresas (GKN e S&P Brasil) escolheram para compor a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio dois colegas que também atuam no STIMEPA

As eleições para a nova composição das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAAs) da GKN e da Otam foram realizadas entre o final de outubro e início de novembro nas empresas.

Na Otam, Vilson Oliveira da Silva foi eleito para integrar a CIPAA. De acordo com ele, estar próximo ao Sindicato garante melhor conhecimento dos nossos direitos. Assim, conhecendo de perto os problemas enfrentados pelos trabalhadores na fábrica, é possível buscar os melhores caminhos para as coisas realmente avançarem. “A nova gestão já está projetando o trabalho para 2025, com uma atuação focada na melhoria das condições de vida e bem-estar dos trabalhadores”, ressaltou o novo cipeiro da Otam.

Na GKN, o escolhido foi Luís Claiton Trindade, que já deu início ao trabalho com visitas aos setores da fábrica, ouvindo as necessidades e colhendo sugestões dos trabalhadores. Claiton também destacou a relevância da atuação sindical. “Participar da CIPAA é ser a voz do trabalhador e, onde o sindicato atua, a melhoria é real”, afirma Claiton.

Proteção do trabalhador

A participação do Sindicato nas instâncias de atuação dos trabalhadores dentro das empresas é importante justamente para fortalecer a representação e a proteção



Luis Claiton (de camiseta preta à esquerda) em atividade sindical na porta da GKN com colegas e membros do Sindicato: Fernando Cadiguni, Adriano Filippetto, Alex Souza e Marcelo Jurandir



Vilson Oliveira (à esquerda) foi eleito para a CIPAA na S&P Brasil trazendo consigo a experiência na fábrica aliada à vivência sindical em defesa dos trabalhadores

dos trabalhadores. O apoio sindical é essencial para fomentar melhorias no ambiente de trabalho e na saúde dos empregados.

A presença de representantes sindicais na CIPAA das duas empresas simboliza um avanço significativo para

garantir que a segurança, a saúde e o respeito continuem sendo prioridades. Essa atuação promete não apenas uma resposta às demandas dos trabalhadores, mas uma gestão mais consciente e comprometida com a criação de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

ARTIGO

Fim da Jornada de Trabalho 6x1: saiba o que ainda vem por aí

Presidente do STIMEPA explica a tramitação e ressalta a importância de manter a mobilização ativa para o avanço da proposta que pode por fim a atual escala de trabalho

Como não poderia deixar de ser no mundo do trabalho, o assunto do momento é o fim da jornada conhecida como 6x1 (em que se trabalha por seis dias seguidos com apenas um dia de descanso).

Para acabar definitivamente no Brasil com a escala 6x1, a deputada federal Érica Hillton (PSOL/SP) foi em busca de assinaturas para protocolar junto ao Congresso uma Proposta de Emenda Constitucional (PEC), dispositivo necessário para efetuar tal alteração na CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas).

Rapidamente o assunto ganhou as redes sociais, mobilizando diversos setores. De fato o tema se coloca como uma pauta urgente para o bem-estar e dignidade dos trabalhadores brasileiros.

No entanto é preciso ficarmos atentos à tramitação dessa PEC, pois até ser aprovada tem um longo rito institucional a ser seguido. Primeiro, para dar entrada na tramitação na Câmara, o requerimento precisa ser assinado por no mínimo 171 parlamentares. Esta etapa até que foi rapidamente cumprida com a adesão de mais de 180 deputados ao requerimento.

Agora, a partir da protocolização do requerimento junto à Câmara, a proposta deve dar início às análises feitas pelas

comissões específicas, sendo primeiramente analisada pela Comissão de Constituição e Justiça, que avalia o teor constitucional do texto que será apresentado.

Portanto o caminho ainda é longo até chegar a ser totalmente apreciada e finalmente aprovada pelo Congresso. Por isso, a mobilização não deve arrefecer. Cada trabalhador tem o papel fundamental de entender o que essa proposta representa, divulgar tais informações

"Cada trabalhador tem o papel fundamental de entender o que a proposta representa, divulgar tais informações para outros trabalhadores e exigir que os seus representantes eleitos se posicionem para a proposta avançar".

para outros trabalhadores e exigir que os seus representantes eleitos se posicionem para a proposta avançar.

A jornada exaustiva imposta pelo sistema 6x1 é prejudicial à saúde física e mental dos trabalhadores. Um único dia de descanso não é suficiente para uma recuperação plena, ainda mais quando, muitas vezes, temos outras tarefas essenciais como a manutenção do lar e atenção à família. É preciso ainda que o trabalhador tenha tempo para o lazer, para estar com as pessoas queridas, para desenvolver interesses próprios — elementos que são indispensáveis para uma vida digna e equilibrada.

Estudos e experiências internacionais mostram que jornadas longas e extenuantes resultam

em quadros elevados de estresse, problemas de saúde mental e aumento da taxa de acidentes de trabalho, problemas esses que também têm um custo para a sociedade.

O fim da escala 6x1, além de um avanço nos direitos trabalhistas, é a defesa da dignidade humana, pois proporciona ao trabalhador a oportunidade de exercer seu direito ao lazer e ao descanso com mais qualidade e em condições adequadas. Esse projeto precisa ser discutido sob a ótica do que é justo e necessário para uma sociedade que preze pelo bem-estar de seus cidadãos.

Diante disso, é essencial a união da classe trabalhadora, cobrar os representantes eleitos o avanço dessa PEC, conscientizando a todos sobre seus impactos e benefícios. É somente com uma mobilização forte e coesa que podemos garantir que o trabalho deixe de ser um fardo e se torne um meio de crescimento e realização pessoal, com respeito à dignidade e à saúde.



Adriano Filippetto, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Porto Alegre (STIMEPA)

INFORME ECONÔMICO

TRABALHADOR ASSALARIADO / INSS

Contribuição (R\$)	Alíquota
Até R\$ 1.412,00 (Salário Mínimo)	7,5%
De R\$ 1.412,01 até R\$ 2.666,68	9%
De R\$ 2.666,69 até R\$ 4.000,03	12%
De R\$ 4.000,04 até R\$ 7.786,02	14%

PISO METALÚRGICO

Piso admissional - R\$ 1.733,60
 Piso após 90 dias - R\$ 1.852,40
 Aprendiz - R\$ 6,50 por hora

PISO REPARAÇÃO DE VEÍCULOS

Piso Admissional - R\$ 1.785,65
 Piso Borracheiro - R\$ 1.785,65
 Piso após 6 meses de experiência - R\$ 2.003,02

PISO MÁQUINAS AGRÍCOLAS

Piso - R\$ 1.864,50
 Aprendiz - R\$ 6,42 por hora

PISO SIDERÚRGICO

Piso - R\$ 1.878,51

SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL

R\$ 1.412,00

PISO REGIONAL RS

Entre R\$ 1.573,89 e R\$ 1.994,56

SALÁRIO FAMÍLIA

Até R\$ 1.819,26 / R\$ 62,04 por filho
 Acima de R\$ 1.819,26 : não tem direito

IMPOSTO DE RENDA - Tabela para 2024

Base de Cálculo	Alíquota	Parcela a deduzir
Até R\$ 2.259,20	-	-
R\$ 2.259,21 até 2.826,65	7,5%	R\$ 169,44
R\$ 2.826,66 até 3.751,05	15%	R\$ 381,44
R\$ 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	R\$ 662,77
Acima de R\$ 4.664,68	27,5%	R\$ 896,00
Dedução por dependente:	-	R\$ 189,59

Mais informações na página da Receita Federal

PARCELA EXCLUSIVA PARA PLR

Valor da PLR anual	Alíquota	Parcela a deduzir
Até R\$ 7.640,80	-	-
R\$ 7.640,80 até 9.922,28	7,5%	R\$ 573,06
R\$ 9.922,29 até 13.167,00	15%	R\$ 1.317,23
R\$ 13.167,01 até 16.380,38	22,5%	R\$ 2.304,76
Acima de R\$16.380,38	27,5%	R\$ 3.123,78

AUXÍLIO-CRECHE

A partir de 1º de maio de 2024, reembolso de R\$ 363,81 por filho, por um período de 26 meses, a contar do retorno da licença-maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com, no mínimo, 15 empregadas, desde que estas empresas não possuam creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.

CONHECIMENTO.
 QUEM TEM,
 VAI ALÉM.



ULBRA

UNIVERSIDADE LUTERANA DO BRASIL

PARCERIA EDUCACIONAL RENOVA DA PARA 2025 E NOVOS BENEFÍCIOS

A parceria amplia os benefícios para associados e seus dependentes, oferecendo descontos significativos em diversos níveis de ensino. Confira!

- **Graduação e Pós-Graduação: 50% de desconto no primeiro semestre e 45% a partir do segundo semestre para todas as modalidades (presencial, semipresencial e EAD), com exceção do curso de Medicina.**
- **Centro de Línguas: 20% de desconto para cursos de inglês e espanhol, tanto na modalidade EAD quanto presencial.**
- **Rede de Escolas e Cursos Técnicos: 15% de desconto para escolas da rede e cursos técnicos.**

Para mais informações entre em contato pelos telefones (51) 3477-4000 ou 0800-500.0606.

Renovação da parceria entre o STIMEPA e a ULBRA reflete nosso compromisso em promover o acesso à educação e capacitação profissional para a família metalúrgica

ATENÇÃO PARA O RECESSO DE FINAL DE ANO DA ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS: de 12/12/2024 a 01/01/2025

A Associação dos Metalúrgicos Aposentados de Porto Alegre anuncia:

Plano Funeral Angelus

CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA ASSOCIADOS:

Até 70 anos: R\$ 15,00 por pessoas e carência de 4 meses.
 A partir de 71 a 80 anos: R\$ 59,00 por pessoa e carência de 6 meses.
 Opção de cremação por grupo: R\$ 35,00 e carência de 6 meses.

O plano pode incluir: Urna Ref. 140 Réquiem sextavada; Lenço para o rosto e livro de presença; Coroa de flores e manto (mortalha) cetim; Aluguel de capela média em um dos cemitérios da Grande Porto Alegre indicado pela Angelus; Abertura da Jazigo ou aluguel Trienal; Higiene, preparação e remoção do corpo até 100km; Serviços de cartório e documentação necessária.



Para mais informações:

☎ 51 3361-6552 📞 51 99690-2370

